



ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ
ИНФРАСТРУКТУРЫ

И.о.директора департамента
образования
Котову Д.А.

СВЕРДЛОВСКАЯ ДИРЕКЦИЯ
ИНФРАСТРУКТУРЫ
**ЭКСПЛУАТАЦИОННОЕ
ВАГОННОЕ ДЕПО СУРГУТ**

Привокзальная ул. 19/1, Сургут, 628414

Тел/факс: (3462) 39-52-20

« 09 » 07 2020 г.

№ исх - 146 / СВДИ ВЧДЭ-20

О возможности поступления в высшее и
среднее учебное заведение
железнодорожного транспорта

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Довожу до Вашего сведения, сведения учеников и их родителей, что **Свердловская железная дорога ведется набор кандидатов на целевой прием** в учебные заведения высшего и среднего профессионального образования железнодорожного транспорта на очную форму по специальности «Подвижной состав железных дорог. Вагоны».

Набор на целевое обучение по программам:

- высшего образования проводится в Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС) и Омский государственный университет путей сообщения (ОмГУПС) г. Омск.

- среднего профессионального образования в колледж железнодорожного транспорта г. Екатеринбург и Пермский институт железнодорожного транспорта г. Пермь (далее СПО).

Набор кандидатов на очную форму обучения по целевым направлениям проводится из числа учеников 9 и 11 классов, желающих обучаться по специальности «Подвижной состав железных дорог (Вагоны)».

После 9 класса поступление на СПО осуществляется по среднему баллу аттестата, без вступительных экзаменов.

После 11 классов поступление в ВУЗ осуществляется по результатам ЕГЭ.

По окончании высшего и среднего профессионального образования ОАО «РЖД»:

- гарантирует 100% трудоустройство на железнодорожный транспорт,
- присваивает статус молодого специалиста, действующий на протяжении 3-х лет и дающий право на единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки),
- обеспечивает адаптацию, развитие и планирование карьеры молодых специалистов, а именно:
 - а) создает условия для профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов,
 - б) планирует карьеру молодого специалиста с учетом уровня развития его профессиональных и корпоративных компетенций,

в) предоставляет корпоративную поддержку для улучшения жилищных условий;

г) применяет в работе с молодыми специалистами индивидуальный подход,

- при направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в местность, отличную от его текущего места работы в ОАО «РЖД»:

а) оплачивает расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи,

б) оплачивает расходы по обустройству на новом месте жительства,

в) оплачивает суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы,

г) предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства,

д) во внеочередном порядке предоставляется корпоративная поддержка при приобретении жилья.

По всем интересующим вопросам обращаться по телефонам 8-922-794-38-95 (заместитель начальника депо по кадрам и социальным вопросам Абдурахмонов Шафик Шарифович), 8-922-439-97-31 (ведущий инженер по подготовке кадров Блахова Елена Анатольевна).

Прошу оказать содействие по доведению информации до директоров школ, учеников и их родителей, размещению письма и буклетов на сайте школ вашего города и района.

С уважением,
заместитель начальника депо
по кадрам и социальным вопросам



Ш.Ш.Абдурахмонов