


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ГИМНАЗИЯ №1»  
(МБОУ «Гимназия №1»)

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель ППО  
 С.Ф. Руднева  
от «30 августа 2017г.



«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель Управляющего  
Совета  
 В.П. Джек  
от «30 августа 2017г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор гимназии  
Э.В. Игошин  
от «30 августа 2017г.



«ПРИНЯТО»  
на общем собрании работников  
трудоого коллектива  
МБОУ «Гимназия №1»  
Протокол № 1  
«30» августа 2017

**Положение**  
**о порядке ведения коллективных переговоров**  
**между работниками и работодателем МБОУ «Гимназия №1»**  
**по заключению коллективного договора**

г. Нижневартовск  
2017г.

## **1. Стороны, ведущие коллективные переговоры**

1.1. Сторонами коллективного договора являются: работодатель МБОУ «Гимназия №1» Э.В. Игошин и работники МБОУ «Гимназия №1», представленные профсоюзом МБОУ «Гимназия №1» в лице С.Ф. Рудневой. Каждая из сторон знает и признает полномочия представителей другой стороны.

## **2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора (изменений и дополнений)**

2.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора (изменений и дополнений) стороны на равноправной основе образуют постоянно действующую комиссию по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля выполнения коллективного договора (далее Комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей, выдвинутых от каждой стороны по 2-3 человека.

2.2. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний Комиссии определяются решением сторон (их представителей в комиссии).

2.3. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора. Заседания комиссии в обязательном порядке протоколируются.

2.4. Работодатель должен предоставлять другой стороне имеющуюся у него информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.5. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга; внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

2.6. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

2.7. Общий срок ведения переговоров не должен превышать 3-х месяцев с момента их начала.

2.8. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они относятся к персональным данным работников или охраняемой законодательством тайне. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.

2.9. Комиссия в течение календарного месяца разрабатывает проект коллективного договора и передает его на рассмотрение профсоюзного комитета и Работодателя. Профсоюзный комитет и Работодатель рассматривают проект коллективного договора в недельный срок. В случае, если проект коллективного договора разработала одна из сторон, то данная сторона передает проект на рассмотрение другой стороне, которая также должна рассмотреть проект коллективного договора в недельный срок.

2.10. Если в ходе переговоров представители сторон в Комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательна сформулированные предложения о мерах, необходимых для

устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров. При необходимости за счет Работодателя приглашаются эксперты, посредники.

2.11. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с действующим законодательством по разрешению коллективных трудовых споров.

2.12. По завершении переговоров проект коллективного договора (изменений и дополнений) в обязательном порядке передаётся в территориальный совет (комитет) Профсоюза на экспертизу.

2.13. Комиссия с учетом поступивших замечаний и предложений дорабатывает проект в течение трех дней и передает его представителям сторон для его подписания.

2.14. Работодатель обязан заключить коллективный договор (изменения и дополнения) на согласованных сторонами условиях.

2.15. Текст коллективного договора (изменений и дополнений) доводится Работодателем (его представителями) до сведения Работников в течение 7 календарных дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон.

2.16. Подписанный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения) в семидневный срок направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

2.17. В течение семи дней после уведомительной регистрации первичная профсоюзная организация направляет копию коллективного договора в вышестоящий профсоюзный орган.

### **3. Гарантии и компенсации за время переговоров**

3.1. Лица, участвующие в переговорах, подготовке проекта коллективного договора (изменений и дополнений), освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, установленном законодательством, коллективным договором.

3.2. Оплата труда приглашенных по договоренности сторон экспертов и посредников производится по соглашению с ними Работодателем.

3.3. Представители Работников, участвующие в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе Работодателя за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.